

Persoonlijke & Team ontwikkeling



Module Helden in de Zorg
Deel 1
Transformationeel leiderschap

Module Helden in de Zorg
Deel 2
Transformationeel leiderschap

HELDEN IN DE ZORG

Veranderingen binnen een team of organisatie kunnen ervoor zorgen dat medewerkers een transitie doormaken in hun functie en/of inzetbaarheid. Hoe ga je om met verandering? Wat is de noodzaak ervan? Hoe zorg je ervoor dat een verandering niet als een bedreiging wordt ervaren, maar juist als een kans voor ontwikkeling? En hoe kun je als medewerker regisseur zijn van je eigen ontwikkeling?

Deze module richt zich op de reis die je doorloopt bij veranderingsprocessen. Zo'n reis vraagt om moed en het loslaten van het 'oude'. Alleen al dat loslaten is een heldendaad! In de workshop maak je, aan de hand van het 12-stappenmodel DNA van Ontwikkeling, kennis met jouw persoonlijke heldenreis. Je leert hoe je omgaat met mogelijke weerstand en hoe je dit vertaalt naar persoonlijke, duurzame ontwikkeling.

Op een beeldende en inspirerende manier word je je bewust van je eigen regisseurschap en mogelijkheden met het oog op jouw ontwikkeling. Je leert het proces dat ieder individu doormaakt tijdens veranderingen te begrijpen vanuit zowel persoonlijke als professionele rollen, en hoe je dit praktisch kunt toepassen.

Inhoud

- Introductie in de Reis van een Held
- Enkele fases uitgewerkt Van noodzaak naar nut
- Gedrag en belemmerend gedrag gedurende veranderingen
- De eerste stap

Doelgroep

Gedragskundige, teamleiders en medewerkers in de GHZ, GGZ, ouderenzorg en justitie; niveau 3 t/m 6

Resultaat

- Bewustwording van de eigen regie in ontwikkeling
- Inzicht in verschillende fases van ontwikkeling en eigen positie hierin Het speelveld herkennen waarin veranderingen zich voordoen inclusief het gedrag van de omgeving
- Oproep aan jezelf om bewust eigen keuzes te maken

Aanbod

Module van 2 dagdelen en geeft een viertal uren aan studiebelasting per week.

Lesmateriaal

Papier en schrijfmateriaal worden bij de start van de module verstrekt