

Persoonlijke & Team ontwikkeling



Module Werkromantiek in de Zorg
Deel 1
Waardengedreven leiderschap

Module Werkromantiek in de Zorg
Deel 2
Waardengedreven leiderschap

WERKROMANTIEK IN DE ZORG

Werkromantiek is niet vanzelfsprekend. Het vraagt om aandacht en onderhoud. Immers, wat verbindt jou als medewerker met jouw organisatie? Hoe houd je deze verbinding boeiend, zodat het voor beiden perspectief biedt? En wat zijn de consequenties wanneer hier te weinig aandacht aan wordt gegeven?

In deze module maak je kennis met het fundament van werkromantiek en hoe dit aansluit bij jouw persoonlijke prestaties en die van het team. Elk team bestaat namelijk uit individuele teamleden, elk met hun eigen gedrag, vaardigheden en overtuigingen. Een goed gevormd team levert een hogere prestatie vanuit gemeenschappelijk draagvlak. Je krijgt inzicht in jouw persoonlijke behoeften en het waarom van jouw handelen.

Aan de hand van de Golden Circle – ontwikkeld door Simon Sinek – ga je aan de slag met jouw persoonlijke drijfveren en overtuigingen. Door inzicht te krijgen in wat je belangrijk vindt, ben je beter in staat doelen te formuleren die hierop aansluiten en helderheid te creëren over welke stappen te nemen.

De module is gericht op ervaringsgericht leren. Op een inspirerende manier word je meegenomen om te zien hoe de theorie in de praktijk kan worden toegepast.

Inhoud

- Introductie in de Golden Circle
- Betekenis van drijfveren
- Drijfveren en het nemen van positie
- Drijfveren en ontwikkeling
- Operationaliseren van drijfveren

Resultaat

- Inzicht in jouw persoonlijke drijfveren
- Inzicht in wat mens en organisatie verbindt
- Bewustwording in het Waarom?
- Vertalen van drijfveren naar persoonlijke doelstellingen

Doelgroep

Gedragkundige, teamleiders en medewerkers in de GHZ, GGZ, ouderenzorg en justitie; niveau 3 t/m 6

Aanbod

Module van 2 dagdelen en geeft een viertal uren aan studiebelasting per week.

Lesmateriaal

Papier en schrijfmateriaal worden bij de start van de module verstrekt